

TOPPROFIL[®] Individual

Evaluarea comportamentului profesional de management



Aplicant
Andrei Popescu
15 August 2010

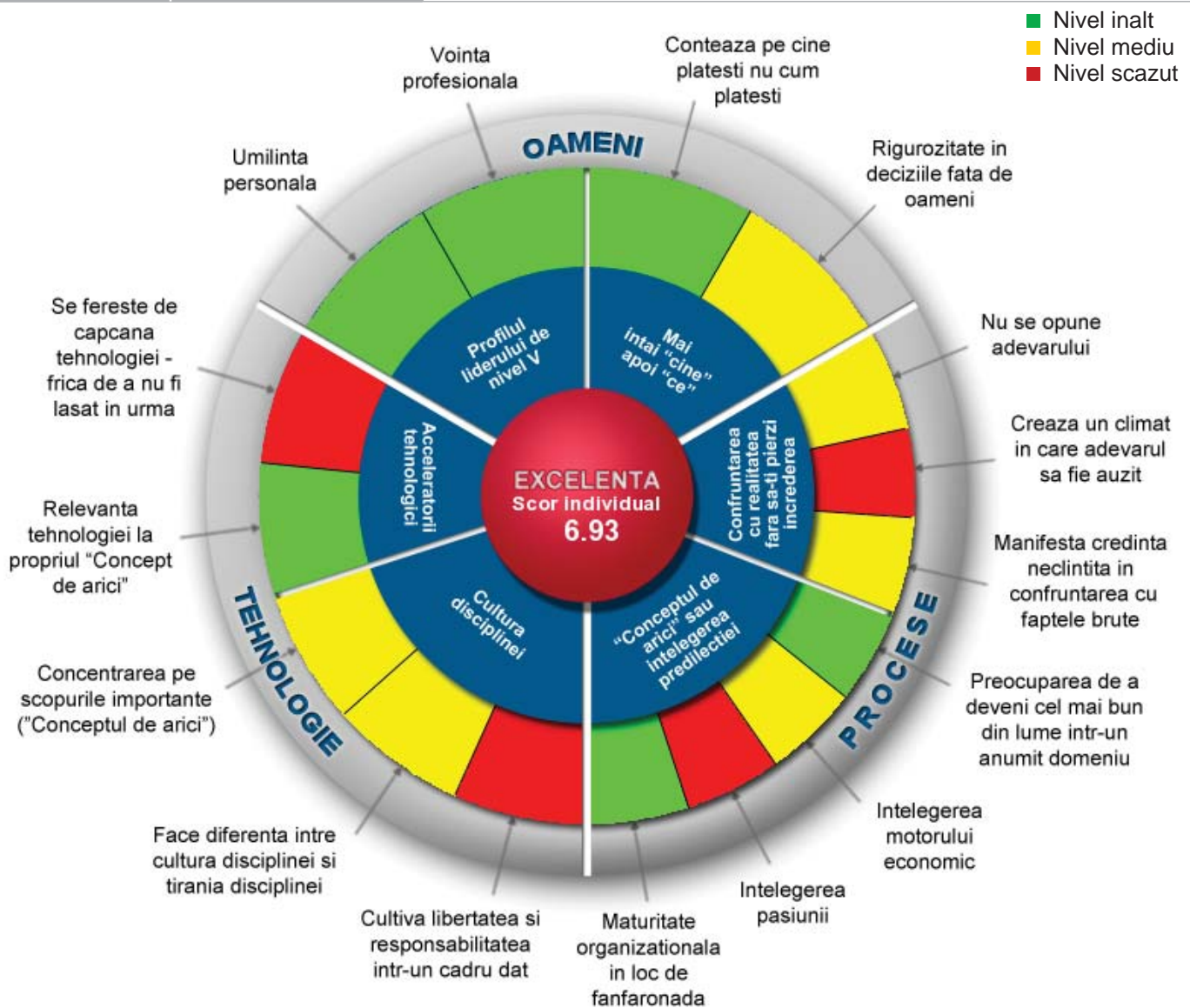
4

Calificativele competentelor de excelenta

Calificativele competentelor de excelenta indica nivelul scazut, mediu sau ridicat la care principiile excelentei pot parea ca sunt integrate in comportamentul managerial.

Diagrama de mai jos evidentiaza calificativele de excelenta personala corespunzatoare fiecarui domeniu Oameni, Procese, Tehnologie.

Calificativele competentelor de excelenta



Andrei pare sa neglijeze criteriile de performanta cu impact asupra profitabilitatii, organizand planificarea la nivelul departamentului/unitatii, pe baza impunerii cresterii capacitatii de operare. Tinde sa masoare preponderent performanta departamentului/unitatii prin indicatori cantitativi de eficacitate, neglijand eficienta operationala si nu pare preocupat de optimizarea capacitatii de operare.

Intelegerea pasiunii

Andrei pare sa depuna continuu efortul de a descoperi - fara sa impuna - motivatia pasiunii atat pentru sine cat si fata de fiecare dintre subalterni. Tinde sa-si ajute angajatii sa transforme valorile personale in performanta. Pare sa-si constientizeze sentimentele si impactul lor asupra celorlalti si tinde sa construiasca un climat de munca propice colaborarii prin promovarea eliminarii negativismului si abordarii problemelor intr-un mod constructiv si rational.

Maturitate organizationala in loc de fanfaronada

Andrei pare sa actioneze impulsiv, acceptand fara retinere provocarile care i-ar putea satisface orgoliul personal si tinde sa-si impuna deciziile proprii de actiune, fortand acceptul celorlalti factori decizionali. Pare preocupat de clamarea succesului departamentului/unitatii sale prin fortarea angajatilor de a depasi performantele competitiei, ignorand eventualele argumente care ar pune in discutie satisfactia muncii si stabilirea obiectivelor.

Domeniul Tehnologie - Actiune disciplinata

Cultiva libertatea si responsabilitatea intr-un cadru dat

Andrei pare preocupat de instaurarea unui cadru de sistem cu reguli pe care tinde sa le schimbe personal atunci cand considera ca este cazul. Tinde sa inhibe libera initiativa si sa creasca conformismul fata de reguli prin standardizarea excesiva a modului de lucru. Pare sa incurajeze birocratia prin impunerea cu strictete a respectarii regulilor de sistem si a arbitrarii conflictelor.

Face diferenta intre cultura disciplinei si tirania disciplinei

Andrei pare preocupat de stimularea disciplinei in departament/unitate influentand subordonatii sa-si asume sarcinile si negociind executarea acestora. Pare sa conduca oamenii si nu sistemul, dezvoltand strategia de operare impreuna cu grupul de incredere si convingand apoi subordonatii sa execute in conformitate.

Concentrarea pe scopurile importante ("Conceptul de Arici")

Andrei pare sa accepte provocari in domeniul in care simte cu adevarat implinire. Poate renunta in cazul in care nu poate dovedi ca se simte competent, pasionat si multumit financiar. Pare preocupat sa creeze un cadru de sistem care sa sprijine cresterea performantei departamentului/echipei pe baza depasirii sistematice a limitelor proprii. Tinde sa investeasca in acele proiecte profitabile care reflecta pasiunea si competenta subordonatilor, suplimentand bugetele ori de cate ori identifica impreuna cu acestia oportunitatile potrivite.

Relevanta tehnologiei la propriul "Concept de Arici"

Andrei pare sa vada in tehnologie mijlocul principal prin care compania sa poate invinge concurenta. Tinde sa devina pionier in utilizarea noilor metode si echipamente, investind continuu in acele metode de lucru si echipamente pe care le considera a fi la moda. Pare sa schimbe tehnologia din dotarea departamentului/unitatii ori de cate ori gaseste oportunitatea potrivita, argumentand necesitatea folosirii acesteia chiar si atunci cand nu serveste realizarii obiectivelor planificate. Tinde sa neglijeze masura in care utilizarea tehnologiei pe care o impune se potriveste competentelor angajatilor.

Se fereste de capcana tehnologiei - frica de a nu fi lasat in urma

Andrei pare preocupat de punerea oamenilor in slujba tehnologiei. Tinde sa impuna subordonatilor sa foloseasca mijloacele de munca ale companiei indiferent de impactul acestora asupra lor si a clientilor. Pare sa investeasca prioritar in dezvoltare tehnologica neglijand dezvoltarea subordonatilor. Tinde sa vada in tehnologie panaceul universal al unei performante de succes.