

# **TOP**PROFIL<sup>®</sup> Echipa

Evaluarea comportamentului profesional de management



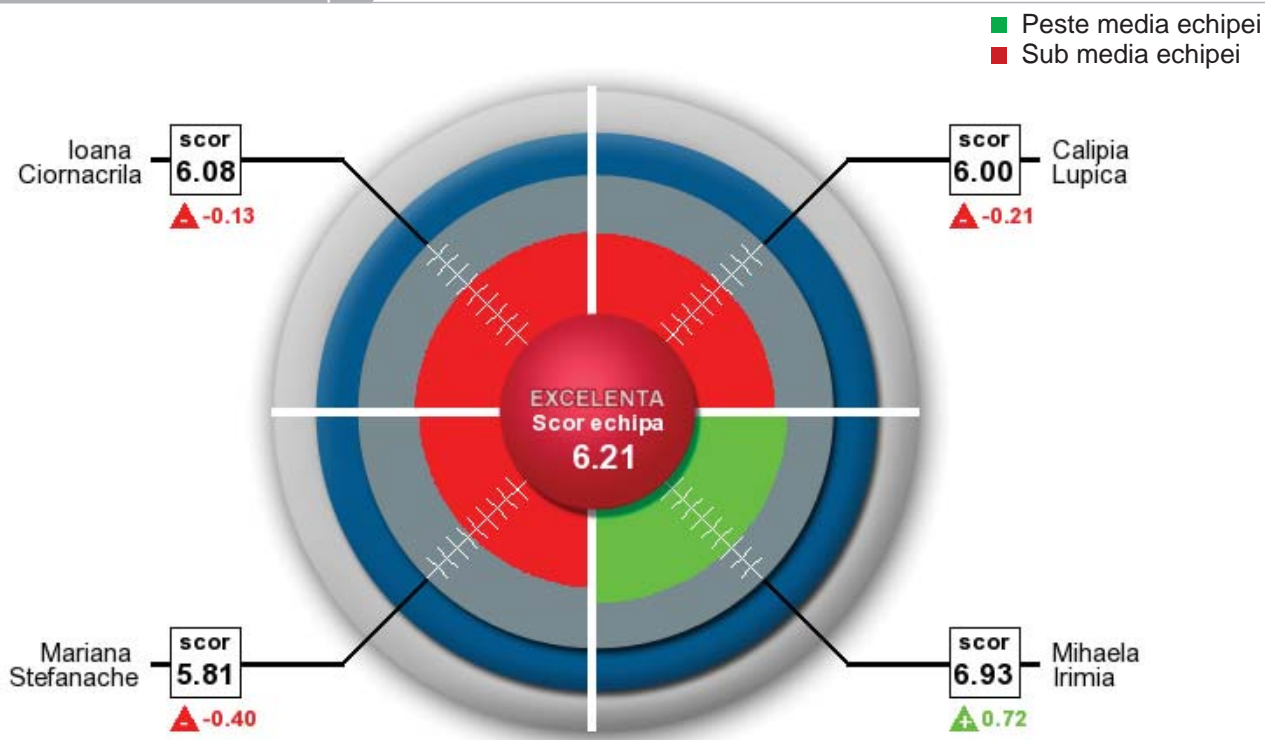
Aplicanti  
**Alexandra Stefanescu, Andrei Popescu,  
Mihai Ionescu, Ioana Diman,**  
11 Mai 2011

# 2.1

## Variatia scorului comportamentului profesional individual la nivelul echipei

Variatia scorului comportamentului profesional individual determina abaterile  $\pm \Delta$  pentru fiecare membru al echipei fata de scorul comportamentului profesional al echipei.

Variatia scorului comportamentului profesional individual la nivelul echipei



Tabloul de mai jos detaliaza scorurile individuale ale membrilor echipei evaluate, raportate la principiile de excelenta si evidentiaza scorurile individuale mai mici decat scorul comportamentului profesional al echipei. De asemenea tabloul evidentiaza directiile de urmat pentru fiecare membru al echipei evaluate in scopul maximizarii scorului comportamentului profesional al echipei.

Principii de excelenta	Membri echipei				Scor echipa	Directii de urmat
	Alexandra Stefanescu	Andrei Popescu	Mihai Ionescu	Ioana Diman		
Profilul liderului de nivel V	6.52	8.48	5.75	7.02	6.21	👍
Mai intai "cine" apoi "ce"	6.69	7.17	6.44	5.34		👍
Confruntarea cu realitatea fara sa-ti pierzi increderea	6.08	7.33	5.89	7.75		👍
"Conceptul de arici" sau intelegerea predilectiei	5.88	5.40	6.04	6.09		👎
Cultura disciplinei	5.50	7.67	5.33	5.50		👎
Acceleratorii tehnologici	5.30	5.50	5.40	4.80		👎
<b>Scor individual</b>	<b>5.99</b>	<b>6.92</b>	<b>5.81</b>	<b>6.08</b>		

👍 **Mentinere**

👎 **Dezvoltare**

# 5

## Calificativul competentelor de excelenta la nivelul echipei

Variatia calificativului competentelor de excelenta ale fiecarui membru al echipei tinta determina calificativul general al competentelor la nivelul echipei. De asemenea tabloul evidentiaza directiile de urmat pentru fiecare membru in scopul maximizarii calificativului general al competentelor la nivelul echipei.

Competente de excelenta	Membri echipei				Calificativ echipa	Directii de urmat
	Alexandra Stefanescu	Andrei Popescu	Mihai Ionescu	Ioana Diman		
Umilinta personala	Yellow	Red	Green	Green	Yellow	👎
Vointa profesionala	Green	Red	Green	Yellow	Green	👍
Conteaza pe cine platesti nu cum platesti	Yellow	Red	Green	Green	Yellow	👎
Rigurozitate in deciziile fata de oameni	Yellow	Yellow	Red	Green	Yellow	👎
Nu se opune adevarului	Red	Green	Green	Red	Yellow	👎
Creaza un climat in care adevarul sa fie auzit	Green	Yellow	Red	Green	Green	👍
Manifesta credinta neclintita in confruntarea cu faptele brute	Green	Red	Green	Red	Yellow	👎
Preocuparea de a deveni cel mai bun din lume intr-un anumit domeniu	Green	Yellow	Green	Green	Green	👍
Intelegerea motorului economic	Yellow	Green	Red	Red	Yellow	👎
Intelegerea pasiunii	Red	Red	Red	Red	Red	👎
Maturitate organizationala in loc de fanfaronada	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	👍
Cultiva libertatea si responsabilitatea intr-un cadru dat	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	👍
Face diferenta intre cultura disciplinei si tirania disciplinei	Green	Yellow	Green	Green	Green	👍
Concentrarea pe scopurile importante ("Conceptul de Arici")	Yellow	Red	Yellow	Red	Red	👎
Relevanta tehnologiei la propriul "Concept de Arici"	Green	Green	Green	Yellow	Green	👍
Se fereste de capcana tehnologiei - frica de a nu fi lasat in urma	Green	Green	Green	Green	Green	👍

👍 Mentinere

👎 Imbunatatire

👎 Dezvoltare